

新北市立丹鳳高級中學員工職場霸凌調查申請書

申請日期		年 月 日							
申請人資料	姓名					出生日期	年 月 日		
	國民身分證 統一編號		聯絡 電話		服務單 位		職稱		
	住居所								
委任代理人資料	姓名					國民身分證 統一編號			
	聯絡電話				住居所				
	※檢附委任書								
申請調查內容	調查對象 姓名		性別	☐ 男 ☐ ☐ 女 ☐ 其他		服務學 校		職稱	
	身分別	☐ 公務人員 ☐ 約聘僱人員 ☐ 教師 ☐ 其他人員					身分別	☐ 機關首長 ☐ 主管 ☐ 非主管	
	事件發生 日期或期間	年 月 日 (至 年 月 日)				事件知悉 日期 或期間	☐ 同左 ☐ 另列如下 年 月 日 (至 年 月 日)		
	事件 發生過程								
	相關證據	附件1： 附件2： (無者免填)							
(上述紀錄業經申請人確認其內容無誤) 申請人(代理人)簽名或蓋章：									

受理人員資料

受理學校		受理人員		職稱	
聯絡電話		接獲申請時間	年 月 日		

新北市立丹鳳高級中學員工職場霸凌申請調查委任書

稱謂	姓名	出生年月日	身分證統一編號	住居所	聯絡電話
委任人					
委任代理人					

茲因與 _____ 間職場霸凌事件，委任
 _____ 為代理人，就本事件（詳申訴書）有代為一切
 申請調查行為之代理權，並有／但無（請擇一）撤回或委任複代
 理人之特別代理權。

此致

_____（機關名稱）

委任人： _____（簽名或蓋章）

委任代理人： _____（簽名或蓋章）

新北市立丹鳳高級中學員工職場霸凌申請調查報告書

申請人姓名		事件相對人姓名	
當事人關係	☐ 同事 ☐ 上下屬關係 ☐ 其他：_____		
申請內容	詳申請人○年○月○日之職場霸凌申請書(送達日期 年 月 日)		
調查訪談過程紀錄	一、○年○月○日/受訪人：○○○/訪談人：○○○（紀錄如附件1）。 二、..... 三、.....		
事實認定	一、事由 二、調查事項 三、認定理由		
調查結果	經調查小組綜合所得各項證據，經過經驗法則與論理法則論斷，建議調查結果事件相對人對申請人之職場霸凌成立／不成立。		
相關證據	一、附件○：..... 二、附件○：.....		
調查紀錄製作日期	年 月 日	紀錄單位 (簽章)	

新北市立丹鳳高級中學員工職場霸凌申請調查報告書

申 請 人 ○○○○

事件相對人 ○○○○

★報告書內涉及當事人或相關人員個人資料部分，
請注意依相關規定隱蔽或以代號表示。

調查結果：職場霸凌成立/不成立

事由及調查事項

壹、○○○○（申請人）之陳述（以綱要式記載）

一、……

二、……

三、

貳、○○○○（事件相對人）之陳述（以綱要式記載）

一、……

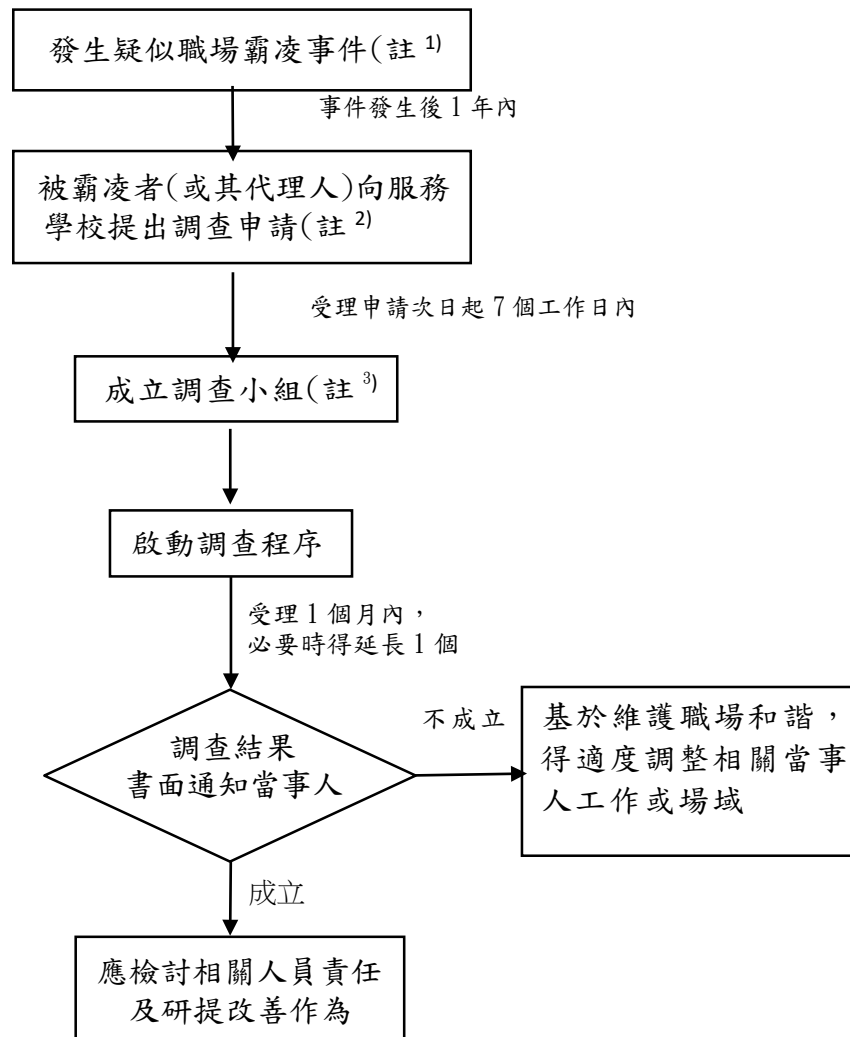
二、……

三、

參、認定理由

中華民國 年 月 日

新北市立丹鳳高級中學員工職場霸凌事件調查處理作業流程



註 1：發生疑似職場霸凌事件時及事件調查處理過程中，應依「新北市政府員工需求協助溝通指引」進行分類及應變處理，並得視當事人需要，透過員工協助方案機制協助轉介相關專業機構，且持續關懷當事人後續情形。

註 2：學校首長如為職場霸凌事件相對人，由具指揮或監督權限之上級機關受理申請及調查。

註 3：調查小組成員，應聘請外部相關專業領域(如心理、法律或勞動等領域)之專家學者擔任，並達委員總數二分之一以上。